



Contratto  
Collettivo  
Nazionale di  
Lavoro  
logistica,  
trasporto  
merci e  
spedizioni

---

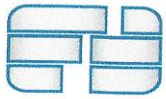
*da [signature] [signature] [signature]*

*[signature]*

Contratto  
Collettivo  
Nazionale di  
Lavoro  
Logistica  
Trasporto  
Merci e  
Spedizioni

L'anno 2023, il giorno 27 del mese di ottobre in Roma

TRA



**FEDERDAT**

CONFEDERAZIONE  
GENERALE EUROPEA  
DATORIALE

La **Confederazione Generale Europea Datoriale**, in sigla **FEDERDAT**, rappresentata dal Presidente nazionale Luigi d'Oriano

E



La **Confederazione Italiana di Unione delle Professioni intellettuali** in sigla **CIU - Unionquadri** rappresentata dal Presidente Gabriella Ancora



La **Federazione lavoratori aziende italiane trasporti e servizi** in sigla **FLAITS** rappresentata dal Segretario Generale Andrea Orlando



La **Confederazione generale nazionale dei Sindacati dei lavoratori**, in sigla **CONSIL** rappresentata dal Segretario Generale Gennaro Noto

**si è stipulato**

il protocollo aggiuntivo al Contratto Collettivo Nazionale di lavoro logistica, trasporto merci e spedizioni sottoscritto il 04.05.2023 codice 327 composto da:

RECEIVED



*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

RECEIVED

*[Handwritten signature]*

PREMESSO CHE in data 04.05.2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo di Lavoro logistica, trasporto merci

CONSIDERATO CHE si è reso necessario l'aggiornamento di alcuni articoli ai fini dell'applicazione dello stesso

### TUTTO CIÒ PREMESSO

Le parti concordano il seguente accordo di integrazione e/o modifica del CCNL per i dipendenti da di lavoro logistica, trasporto merci per i dipendenti di istituti ed imprese di vigilanza privata e servizi fiduciari codice 327 nel testo che segue:

#### 1. 3 super J

La categoria 3 super J costituisce un refuso e, pertanto, non è prevista nella classificazione del personale.

#### 2. Apprendisti

L'art 31 viene modificato come segue:

| Livello Anno                                    | 1°  | 2° Anno | 3° Anno |
|-------------------------------------------------|-----|---------|---------|
| 1°                                              | 75% | 85%     | 100%    |
| 2°                                              | 75% | 85%     | 100%    |
| 3° Super non autisti                            | 75% | 85%     | 100%    |
| 3° non autisti                                  | 75% | 85%     | 100%    |
| 4° esclusi profili di cui alla tabella B        | 75% | 85%     | 100%    |
| 4° Junior esclusi profili di cui alla tabella B | 75% | 85%     | 100%    |
| 5°                                              | 75% | 85%     | 100%    |
| 6°                                              | 75% | 85%     | 100%    |
| 6° Junior                                       | 75% | 85%     |         |

Dopo un biennio di apprendistato al 6° livello junior il lavoratore prosegue l'apprendistato per un ulteriore anno al 6° livello.

TABELLA B Profili artigiani e profili equipollenti a quelli artigiani

| Profili                                  | Percentuali per calcolo minimo contrattuale apprendisti |         |         |         |         |
|------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|
|                                          | 1° Anno                                                 | 2° Anno | 3° Anno | 4° Anno | 5° Anno |
| Autisti classificati al livello 3° Super | 90%                                                     | 95%     | 100%    | 100%    | 100%    |
| Autisti classificati al livello 3°       | 90%                                                     | 95%     | 100%    | 100%    |         |
| Addetti al magazzinaggio                 | 90%                                                     | 95%     | 100%    | 100%    |         |
| Addetti alla manutenzione veicoli        | 90%                                                     | 95%     | 100%    | 100%    |         |
| Addetti alla movimentazione              | 90%                                                     | 95%     | 100%    | 100%    |         |

## THE 1940-1941

The 1940-1941 season was a very successful one for the company. The total production was 1,200 units, which was a record for the company at that time. The sales were also very good, with a total of 1,100 units sold.

The success of the 1940-1941 season was due to a number of factors. First, the company had a very strong marketing campaign. Second, the quality of the products was very high. Third, the prices were very competitive.

### 1. Introduction

The purpose of this report is to provide a detailed analysis of the 1940-1941 season.

#### 2. Data

The data for the 1940-1941 season is as follows:

Production: 1,200 units

Sales: 1,100 units

Profit: \$100,000

Cost: \$200,000

Revenue: \$300,000

Net Income: \$100,000

The data shows that the 1940-1941 season was a very successful one for the company. The total production was 1,200 units, which was a record for the company at that time. The sales were also very good, with a total of 1,100 units sold.

The success of the 1940-1941 season was due to a number of factors.

First, the company had a very strong marketing campaign.

Second, the quality of the products was very high.

Third, the prices were very competitive.

Fourth, the company had a very strong financial position.

Fifth, the company had a very strong management team.

Sixth, the company had a very strong customer base.

Seventh, the company had a very strong reputation.

Eighth, the company had a very strong brand name.

Ninth, the company had a very strong history.

Tenth, the company had a very strong future.

### 3. Scatti anzianità

L'aumento di stipendio in busta paga per i dipendenti con contratto trasporto e logistica dipende dall'inquadramento dei dipendenti stessi e per ogni Livello di inquadramento è previsto un determinato importo stabilito dalla relativa **tabella** dovuto per lo scatto di anzianità che è di:

- 30,99 euro per Livello Q;
- 29,44 euro per Livello 1;
- 26,86 euro per Livello 2;
- 24,79 euro per Livello 3S;
- 24,27 euro per Livello 3;
- 23,24 euro per Livello 4;
- 22,34 euro per Livello 4J;
- 22,21 euro per Livello 5;
- 20,66 euro per Livello 6;
- 18,78 euro per Livello 6J;
- 24,79 euro per Livelli C3, B3, A3;
- 24,27 euro per Livelli F2, E2, D2;
- 23,24 euro per Livelli H1, G1.

Gli scatti di anzianità decorrono dal primo giorno del mese subito successivo a quello in cui si compie il biennio di anzianità e, stando a quanto previsto dalle leggi in vigore, non possono essere assorbiti da precedenti e successivi aumenti di merito.

A large, stylized handwritten signature in black ink, likely belonging to an official, is positioned on the right side of the page.

