



**FEDERDAT**

CONFEDERAZIONE  
GENERALE EUROPEA  
DATORIALE

**trasparenza e tutela per le imprese**

**carta dei servizi**

---



Associazione a Carattere Nazionale  
riconosciuta dal Ministero del Lavoro.



## **SOMMARIO**

<b>FEDERDAT</b> .....	<b>3</b>
La Confederazione Generale Europea Datoriale .....	3
I principi fondamentali .....	3
Gli scopi .....	3
La Struttura .....	4
Come aprire nuove sedi .....	5
Le convenzioni .....	5
- Con le Istituzioni .....	5
- Con gli Istituti ed Enti riconosciuti .....	5
- Con le Società Commerciali .....	6
Corriere Azienda .....	7
<b>I SERVIZI DI FEDERDAT</b> .....	<b>7</b>
Politiche attive del lavoro .....	7
Accesso al credito .....	8
Bandi pubblici .....	8
<b>EBILAV</b> .....	<b>9</b>
L’Ente bilaterale Nazionale .....	9
La CIU .....	9
Le conciliazioni .....	9
La certificazione dei contratti .....	10
Sicurezza e formazione sui luoghi di lavoro .....	10
L’organismo paritetico .....	11
Per i dipendenti .....	12
- Il welfare nazionale e aziendale .....	12
<b>NOTA CONCLUSIVA</b> .....	<b>12</b>

## FEDERDAT

### La Confederazione Generale Europea Datoriale

**Federdat** è la Confederazione Generale Europea Datoriale. Un'associazione fondata con lo scopo di garantire il sostegno alle aziende e contribuire al loro sviluppo sia nel mercato italiano che internazionale. Grazie al numero degli associati ed alla qualità e quantità dei servizi offerti è stata ammessa alla stipula di convenzioni con l'INPS per la riscossione di contributi associativi versati da imprenditori, imprenditori agricoli, coltivatori diretti, artigiani e commercianti, nonché pensionati e disoccupati.

Facendosi portavoce degli interessi di tali categorie, **Federdat** si è fatta carico di procedere ad un attento dialogo con la parte sindacale, per interpretarne le esigenze e garantire una più efficiente gestione del rapporto di lavoro.

La Confederazione, anche attraverso i propri rappresentanti e le proprie strutture territoriali, tutela e rappresenta i propri associati facendosi anche promotrice di importanti iniziative in diversi ambiti: nella formazione, nella contrattualistica, nella rappresentazione dei problemi delle diverse categorie, nello sviluppo delle attività imprenditoriali e nella risoluzione delle controversie in ambito del diritto del lavoro.

### I principi fondamentali

La Confederazione Generale Europea Datoriale si riconosce nella tutela e nella rappresentanza degli associati, attraverso il "metodo democratico" come condizione essenziale di funzionamento del sistema confederale.

L'intervento effettivo della Confederazione è a vantaggio e sostegno di tutti gli associati, attraverso un'azione capillare ed incisiva, ispirata ai criteri della trasparenza, comunicazione e interazione. Federdat stimola la solidarietà e la collaborazione tra gli associati, fornisce assistenza alle imprese costituite ed a quelle in fase di costituzione.

### Gli scopi

- Promuovere la formazione professionale, il progresso tecnico, l'assistenza alle imprese e lo sviluppo delle strutture e delle tecniche aziendali;
- realizzare percorsi formativi qualificanti per i propri iscritti, per i lavoratori dei propri iscritti e per tutti gli operatori dei settori di attività;
- stimolare la solidarietà e la collaborazione tra gli associati;
- stipulare, con i Sindacati dei Lavoratori, Contratti Collettivi Nazionali e accordi concernenti la disciplina dei rapporti di lavoro e istituire rappresentanze Bilaterali e Paritetiche sul territorio Nazionale;
- sottoscrivere contratti, accordi convenzioni e protocolli d'intesa, con banche, intermediari finanziari, confidi, fornitori, enti, società pubbliche e private, associazioni ed organizzazioni sindacali;
- istituire uffici, enti e società sotto qualunque forma giuridica allo scopo di tutelare e fornire assistenza agli associati negli adempimenti relativi all'organizzazione ed alla gestione delle loro imprese;
- fornire assistenza alle imprese costituite ed a quelle in fase di costituzione, con facoltà di trattare e risolvere anche eventuali controversie individuali e collettive, favorendo la crescita ed il potenziamento delle micro, piccole e medie imprese;
- designare e nominare rappresentanti in seno agli enti, organizzazioni, commissioni pubbliche o private anche di natura sindacale per la costituzione di organismi bilaterali, in quanto richieste dagli stessi o ammesse dalla legge;
- collaborare con le istituzioni internazionali, comunitarie, nazionali e locali per l'elaborazione e l'applicazione di normative, linee guida, buone pratiche e buone prassi, standard di riferimento;
- promuovere fiere e mostre-mercato, anche permanenti, con possibilità di collegamenti con i mercati nazionali ed internazionali per lo sviluppo delle Imprese;

- redigere e realizzare studi e progetti di fattibilità e sviluppo, consulenza ed assistenza tecnica, controllo ed individuazione di iniziative per l'avvio d'impresa, con particolare riferimento all'imprenditorialità giovanile;
- promuovere lo studio ed il monitoraggio delle operazioni e dei processi di sviluppo per la promozione, la realizzazione e la gestione dei servizi e/o progetti pilota di alto contenuto tecnologico ed innovativo, che possono servire da esempio e da stimolo per la diffusione di nuovi sistemi produttivi, con particolare riguardo all'organizzazione dei servizi alle imprese;
- promuovere l'interscambio di esperienze e conoscenze tecniche/scientifiche/organizzative con associazioni affini, operanti in Italia e/o all'estero;
- progettare, realizzare, acquistare e distribuire, su supporto cartaceo o multimediale, materiale documentale di ogni genere e categoria;
- promuovere la creazione di un osservatorio economico per il monitoraggio delle attività produttive;
- istituire ed assegnare premi e borse di studio ai partecipanti ai corsi per il conseguimento di particolari titoli di studio e di specializzazione;
- promuovere organi di divulgazione, di informazione e qualsiasi altra attività editoriale anche in via diretta costituendo una testata giornalistica propria;
- operare per favorire nell'ambito della più vasta realtà europea ogni possibile raccordo con organizzazioni omologhe ed affini, a livello internazionale, al fine di realizzare iniziative ed interventi a favore delle categorie rappresentate;
- sostenere e favorire la nascita di nuove imprese, l'imprenditorialità giovanile e femminile, l'aumento dimensionale e l'internazionalizzazione, la ricerca e l'innovazione, al fine di creare maggiore occupazione;
- favorire la realizzazione dei principi costituzionali di solidarietà sociale, anche attraverso programmi di servizio civile;
- favorire l'accesso al credito ed al microcredito degli associati, per promuovere lo sviluppo economico e sociale sul territorio nazionale ed all'estero.
- assumere partecipazioni in enti, imprese, società ed organismi in genere, la cui attività sia ritenuta connessa e pertinente, o comunque adeguata, agli scopi sociali nonché compiere qualunque altro atto di natura economica, finanziaria, mobiliare ed immobiliare utile al raggiungimento degli scopi sociali.

## La Struttura

Al fine di interpretare pienamente le esigenze degli associati, **Federdat** opera per il tramite dei suoi organi interni strutturati quali comitati/commissioni e collegi di tecnici, professionisti e soggetti che operano nel sistema economico nazionale. Nel pieno rispetto della democraticità, la **Federdat**, al fine di garantire l'amministrazione e le direttive dettate dall'Assemblea degli associati, sviluppa il seguente organigramma interno:

- **Consiglio Direttivo**, composto da cinque membri, è l'organo amministrativo della Confederazione, sul quale ricadono le decisioni di ordinaria e straordinaria amministrazione, secondo le linee dettate dall'assemblea dei soci;
- **Comitato Esecutivo**, dà attuazione alle indicazioni impartite dal Consiglio direttivo ed è composto da tre membri;
- **Comitato Tecnico Scientifico**, dà attuazione alle indicazioni impartite dal Consiglio direttivo ed è composto da cinque membri;
- **Collegio dei Probiviri**, è il sistema di garanzia statutario. Esso è composto da cinque membri effettivi e due supplenti.

## Come aprire nuove sedi

**Federdat** è una realtà dinamica in continua espansione che opera ed offre servizi attraverso le sue diramazioni regionali e territoriali. Pur essendo presenti in numerose città italiane, è possibile manifestare la volontà di diventare riferimento territoriale della Confederazione Datoriale.

Chiunque possiede i requisiti può fare richiesta alla segreteria nazionale. La valutazione sarà effettuata dal Consiglio direttivo, l'unico organo che potrà autorizzare la nuova apertura e individuare i soggetti delegati alla costituzione della sede.

In seguito al via libera del Consiglio, i soggetti che hanno fatto richiesta potranno redigere lo statuto e l'atto costitutivo e procedere alla richiesta di attribuzione del codice fiscale all'Agenzia delle Entrate. La sede opera in autonomia seppur nell'ambito del quadro di regole che gli vengono date da **Federdat**.

## Le convenzioni

Federdat ha già avviato convenzioni con Istituzioni pubbliche, Istituti ed Enti riconosciuti dallo Stato e con Società commerciali. L'aggiornamento periodico degli accordi è riportato sul sito Istituzionale della Confederazione Datoriale.

### - Con le Istituzioni

**Federdat** ha stipulato le seguenti convenzioni con l'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale:

- Riscossione dei contributi di assistenza contrattuale ai sensi della Legge 4 giugno 1973, n. 311, pubblicata con circolare 64/2016 (codice di riferimento W437);
- riscossione dei contributi associativi sulle prestazioni temporanee, ai sensi dell'art. 18 della legge 23 luglio 1991 n. 223, pubblicata con circolare 134/2016;
- riscossione dei contributi associativi degli imprenditori agricoli e dei coltivatori diretti, ai sensi della legge 12 marzo 1968, n. 334, pubblicata con circolare 117/2016;
- riscossione dei contributi associativi delle aziende assuntrici di manodopera e dei piccoli coloni e compartecipanti familiari (p.c.c.f.), ai sensi della legge 12 marzo 1968, n. 334, pubblicata con circolare 118/2016;
- riscossione dei contributi associativi sulle prestazioni di disoccupazione agricola, ai sensi dell'art. 2 della legge 27 dicembre 1973 n. 852, pubblicata con circolare 135/2016;
- riscossione dei contributi sindacali sulle prestazioni pensionistiche ai sensi della legge 11 agosto 1972, n. 485;
- riscossione dei contributi associativi degli artigiani e dei commercianti ai sensi della legge 4 giugno 1973, n. 311.

### - Con gli Istituti ed Enti riconosciuti

- [Patronato Enasc](#). L'Istituto nasce per contribuire a riformare la legislazione sociale e diffondere i diritti dei lavoratori, dipendenti ed autonomi, dei pensionati, degli invalidi, dei disoccupati, dei portatori di handicap, dei diversamente abili, dei lavoratori stranieri, delle colf, delle badanti, dei precari, dei professionisti e dei lavoratori atipici.
- [Caf Unsic](#). È una associazione apolitica che rispetta e tutela la libertà di coscienza e di attività dei singoli iscritti. Gli associati avranno la possibilità di accedere ai servizi di intermediazione e assistenza fiscale specialistica offerti mediante i centri di raccolta e le sedi periferiche in convenzione, distribuiti su tutto il territorio nazionale.

## - Con le Società Commerciali

- [Italo Treno](#). È l'impresa ferroviaria italiana privata che opera nel campo dell'Alta Velocità. Quello messo in campo con Federdat è un prodotto studiato per le piccole/medie imprese in termini di fatturato in Alta Velocità, che gestiscono la biglietteria in autonomia traendone grande beneficio economico.
- [Avis](#). Avviata nel 1946 da Warren Avis con un primo autonoleggio nell'aeroporto di Willow Run, a Detroit, oggi è attiva in oltre 5.000 località distribuite in 165 Paesi nel mondo. Grazie all'accordo, gli Associati Federdat possono usufruire di speciali condizioni per il noleggio di auto e furgoni in Italia e all'Estero.
- [Wind](#). Tutti gli associati potranno sottoscrivere l'offerta vantaggiosa "All inclusive aziendale unlimited", con un pacchetto che comprende minuti e messaggi illimitati verso tutti e 5 giga di traffico internet al mese. Ma anche agevolazioni con la sim aggiuntiva, dedicata al solo scambio dati da poter utilizzare nei tablet, o la possibilità di abbinare un nuovo smartphone a condizioni favorevoli.
- [B&B Hotels](#). È la prima catena di alberghi a 3 stelle in Italia, 23 strutture di nuova realizzazione realizzati per accogliere sia i viaggiatori singoli che di gruppo.
- [International Tech Alliance](#). È un ente di certificazione accreditato Accredia per la certificazione dei sistemi di gestione. Il team è legato da principi e valori che riconoscono come obiettivo insindacabile l'impegno continuo, l'orientamento dinamico al cliente, l'integrità e trasparenza etica.
- [Mutua Cesare Pozzo](#). È la più grande tra le realtà italiane che operano nel campo della mutualità integrativa sanitaria. Tra le principali tutele Cesare Pozzo offre aiuti concreti ad esempio in caso di esami diagnostici e di laboratorio, di visite specialistiche, per ricoveri ospedalieri, maternità, per i grandi interventi chirurgici.
- [Edenred](#). Inventore di Ticket Restaurant®, di soluzioni per il welfare aziendale e per la gestione dell'expense management per le imprese. Gli associati Federdat avranno la possibilità di ottenere condizioni esclusive nella fruizione dei servizi.
- [Hertz](#). È una delle più grandi compagnie al mondo nel car rental presso gli aeroporti ed è uno dei marchi più riconoscibili a livello globale. Gli associati hanno diritto ad accedere alla migliore offerta commerciale attualmente disponibile
- [ParkingGO](#). È il network di parcheggi per gli aeroporti che offre una vasta gamma di servizi ai passeggeri che desiderano raggiungere l'aeroporto con la propria auto. Grazie alla convenzione si può beneficiare di "tariffe preferenziali" per la sosta dell'auto presso i maggiori aeroporti e porti d'Italia.
- [Koweb](#). È una software house che sviluppa software aziendali e web application basate su cloud, sviluppando soluzioni che sfruttano al meglio tutte le potenzialità del web e creando soluzioni flessibili e sicure per gestire i dati in totale autonomia e libertà ovunque ci si trovi.
- [Done Studio Comunicazione ed eventi](#). È una Web Agency che si occupa di web a 360°, dalla realizzazione di siti web complessi fino alla pianificazione e organizzazione di campagne di web & social media marketing. Si occupa inoltre di indicizzazione e SEO, comunicazione, copywriting e organizzazione eventi aziendali promozionali.
- [Cribis D&D](#) è una società che fornisce sul mercato servizi connessi all'erogazione di informazioni commerciali per supportare le aziende in ogni fase della relazione con il cliente.

La sezione "Convenzioni", in particolare, è in continuo aggiornamento, per questo motivo un elenco puntuale e aggiornato è possibile trovarlo sul sito istituzionale della Confederazione Generale Europea Datoriale (<http://www.federdat.it/>).



## Corriere Azienda

Nato nel 2016 dalla volontà del Presidente nazionale **Federdat**, Luigi d’Oriano, Corriere Azienda è il network che ha l’intento di essere vicino alle realtà imprenditoriali italiane ed offrire un’opportunità di informazione unica.

# CorriereAzienda

STORIE DI IMPRESE E LAVORO

Notizie, approfondimenti, rubriche e interviste che, ogni giorno, saranno disponibili sul sito web dedicato [corriereazienda.it](http://corriereazienda.it) e, mensilmente, in un’edizione speciale riservata ai confederati e agli addetti ai lavori, distribuita su tutto il territorio nazionale attraverso le sedi territoriali.

Edito dalla Confederazione Generale Europea Datoriale, il suo sviluppo sarà legato al portale ma anche al mondo dei social network, guardati con sempre maggiore interesse. L’obiettivo è una comunicazione che viaggi in rete attraverso parole, immagini e video.

## I SERVIZI DI FEDERDAT

### Politiche attive del lavoro

**Federdat** assiste e supporta il sistema di formazione dell’apprendista  
In particolare, **Federdat**:

- Affianca l’azienda nella predisposizione degli adempimenti obbligatori connessi alla stipula di un CCNL apprendistato;
- Individua il Piano formativo Individuale
- Monitora la formazione professionalizzante: verifica, accompagnamento e controllo della corretta erogazione e registrazione della formazione professionalizzante del contratto di apprendistato, di cui è responsabile l’azienda;
- Offre la consulenza e le informazioni sul Piano Formativo Individuale, sulla formazione trasversale erogata dalla Regione, sulla normativa vigente e sulla contrattazione collettiva in ambito di apprendistato.
- Scelta tutor per affiancamento ed erogazione formazione trasversale.

In qualità di **Agenzia per il Lavoro**, **Federdat** svolge attività che hanno l’obiettivo di sviluppare ed implementare una serie di iniziative a supporto dell’occupazione; in particolare, la confederazione mira ad attuare un insieme di politiche attive del lavoro con la finalità di combattere la disoccupazione, organizzando le proprie sedi operative al fine di svolgere le seguenti attività fondamentali:

- Accoglienza e prima informazione
- Presentazione servizi offerti dall’ente
- Illustrazione procedure operative
- Orientamento di primo livello
- Colloquio individuale
- Indirizzamento sui profili più richiesti
- Suggerimento richieste mercato del lavoro in ambito locale
- Orientamento di secondo livello (specialistico)
- Valutazione profilo
- Bilancio competenze
- Stesura progetto professionale

- Incrocio domanda e offerta di lavoro
- Individuazione opportunità di lavoro
- Inserimento
- Accompagnamento al lavoro
- Assistenza nella fase di preselezione
- Assistenza e accompagnamento nella prima fase di inserimento (Tirocini e Apprendistato)
- Proporre bonus occupazionali (Garanzia Giovani)
- Corsi di formazione per la riqualificazione professionale
- Promozione alle aziende di tirocini di inserimento al lavoro
- Promozione di contratti di apprendistato e assistenza alla redazione dei programmi formativi

Inoltre, **Federdat** svolge le funzioni di ente promotore per la realizzazione di tirocini extracurricolari ai sensi dell'art. 18, legge n. 196/97 e del Decreto ministeriale 25 maggio 1998 e successive modifiche ed integrazioni.

1. Informazione, comunicazione e promozione del tirocinio verso i potenziali tirocinanti e i soggetti ospitanti;
2. predisposizione e approvazione del progetto di tirocinio proposto;
3. attivazione del progetto di tirocinio;
4. verifica del corretto andamento del tirocinio sulla base delle informazioni ricevute da parte del tirocinante e del soggetto ospitante.

### Accesso al credito

Attraverso partner qualificati, la **Confederazione Datoriale** garantisce l'accesso alle imprese aderenti prodotti finanziari e strumenti di credito. Attraverso i suoi consulenti è in grado di indirizzare gli associati nella scelta degli strumenti adeguati alle loro esigenze.

**Credito:** Informazioni e Consigli utili per inserirsi nelle Opportunità del Mondo delle Agevolazioni alle Imprese.

**Finanza agevolata:** Una possibile Soluzione di Finanziamento con Banche collegate per le Aziende Clienti post Classificazione dei Bilanci e Valutazione Rating.

**Classificazione bilanci e rating:** Utile per accompagnare il Servizio Credito; consente al Professionista di poter redigere i Bilanci aziendali non solo per Finalizzazioni fiscali ma anche dal Punto di Vista finanziario, utile per i Rating bancari.

### Bandi pubblici

**Federdat**, tramite uno sportello in materia di finanza agevolata, consente agli associati l'assistenza nella verifica di fattibilità dei progetti di investimento, individuando gli strumenti agevolativi disponibili.

Difatti, innanzitutto la **Confederazione Datoriale** garantisce la conoscibilità dei bandi attraverso l'informazione completa, sintetica e accessibile, dei bandi pubblicati a livello europeo, nazionale, regionale e/o provinciale.

Inoltre, supporta le imprese nell'accesso ad agevolazioni economiche, finanziarie, fiscali o tecnico-formative per favorirne la crescita.

**Federdat**, con il proprio sportello, garantisce assistenza alle aziende associate nell'accesso ai contributi finanziari erogati a sostegno dell'attività di impresa.



### Tutela del Credito

Un Supporto per le Aziende clienti nell'Attivare Azioni di Prevenzione e di Monitoraggio informativo della Clientela offrendo un valido Recupero con Azioni programmate offerte da Partner di assoluta Garanzia e Leader nazionali nel Settore.

### Contenzioni e crisi

Un valido e concreto Sostegno al Professionista nell'Attivare Processi di Tutela della propria Clientela che deve affrontare Contenziosi e Crisi aziendali.

### Finanza agevolata

Informazioni e Consigli utili per inserirsi nelle Opportunità del Mondo delle Agevolazioni alle Imprese.

### Import/Export

Con questo Servizio potrai cogliere l'Informazione e le Opportunità necessarie a i tuoi Clienti per affrontare il Mercato globale: una sfida ormai irrinunciabile con noi è più semplice.

## EBILAV

### L'Ente bilaterale Nazionale

Ebilav è un Ente Bilaterale e, in quanto tale, trae forma, senso e struttura dall' interazione tra Parti Sociali, datori di lavoro (Federdat e Unsic) e lavoratori (CIU e Consil). In applicazione della contrattazione nazionale, Ebilav eroga servizi alle imprese ed ai lavoratori mirati alla corretta gestione ed allo sviluppo del rapporto fra le parti. L'Ente è finanziato dai contributi versati sia dal Datore di Lavoro che dal Lavoratore, in ottemperanza alla contrattualistica applicata.



Le Aziende, oltre ad assolvere un preciso obbligo contrattuale previsto nella maggioranza dei CCNL, aderendo ad EBILAV hanno la possibilità di usufruire di servizi, consulenze, corsi e strumenti di sostegno dello sviluppo professionale ed imprenditoriale; in questo modo l'azienda ha la possibilità di migliorare il proprio capitale umano e di conseguenza la propria produttività e longevità. Aderire a EBILAV vuol dire impegnarsi per il successo del rapporto Datore/Lavoratore, al fine di trovare soluzioni tempestive e sempre più efficaci per l'ottimizzazione delle relazioni sindacali e l'individuazione di strategie e metodi più opportuni a promuovere la bilateralità sul territorio nazionale.

### La CIU

La Confederazione Italiana delle Unioni delle professioni intellettuali, CIU, è entrata a far parte dell'Ente bilaterale, EBILAV. Con una storia quarantennale alle spalle, la CIU rappresenta gli interessi di professionisti, dirigenti, quadri, ricercatori, consulenti e middle management. Inoltre, è membro dell'organo consultivo obbligatorio dell'Unione europea CESE (Comitato Economico e Sociale Europeo), del CNEL (Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro), dei CIV degli enti previdenziali (i Consigli di Indirizzo e Vigilanza) e del CREL (Consigli Regionali dell'Economia e del Lavoro).

### Le conciliazioni

**Federdat** supporta le aziende associate anche in ambito di diritto del lavoro, fornendo:

- assistenza e consulenza legale nella fase stragiudiziale e giudiziale;

- valutazione della presunta sussistenza del danno;
- assistenza sindacale durante l'avvio della vertenza di lavoro;
- assistenza durante le trattative di conciliazione in sede sindacale protetta ex art. 411 c.p.c.;
- regolamenti interni alla Società e/o Cooperativa ;
- accordi sindacali di secondo livello;
- accordi sindacali per installazioni di videosorveglianza ex Art.4 L. 300;
- accordi per l'applicazione dell'Art.1, comma.47, della L. n.220 del 2010, in attuazione dell'Art. 53, comma 1, del Dlg. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, della L. 30 Luglio 2010 n. 122, in materia di imposta sostitutiva del 10%;
- assistenza Applicazione CCNL materia disciplina del lavoro;
- assistenza per riconoscimento di stato di crisi aziendale, cassa integrazione e mobilità in deroga;
- aggiornamenti normativi periodici tramite newsletter.

### La certificazione dei contratti

Un risultato importante conseguito dall'Ente bilaterale nazionale, EBILAV, con l'ultima delibera del consiglio direttivo (del 21 aprile 2017), ha costituito la Commissione di Certificazione. Questo nuovo organismo permette di esaminare la volontà negoziale di un determinato contratto e la regolarità dello stesso. In questo modo si può verificare, in concreto, la compatibilità del contratto stipulato con la tipologia prevista dal legislatore e, di conseguenza, prevenire gli eventuali contenziosi dettati dalla esatta qualificazione del rapporto.

Tra le caratteristiche della Commissione, vi è anche la cosiddetta "sede protetta" utile per i tentativi di conciliazione, così come previsto dall'articolo 410 del codice di procedura penale. O ancora, è competente a certificare le rinunzie e transazioni, come dal dettato dell'articolo 2113 del codice civile, a conferma della volontà abdicativa o transattiva tra le parti stesse.

La Commissione di Certificazione Nazionale espleta le funzioni di:

- certificazione contratti d'appalto;
- certificazione contratti di apprendistato;
- certificazione contratti di lavoro quali:
  1. lavoro intermittente;
  2. lavoro ripartito;
  3. lavoro a tempo parziale;
  4. lavoro a progetto;
  5. associazione in partecipazione.

### Sicurezza e formazione sui luoghi di lavoro

**Federdat** ha a cuore le imprese e conosce bene quali sono i costi aziendali e nazionali per la mancata sicurezza sui luoghi di lavoro. Su questo presupposto la Confederazione si impegna continuamente per la diffusione di una vera cultura della sicurezza che possa spingere le aziende verso investimenti efficaci in grado di ridurre gli incidenti e gli infortuni garantendo alti livelli di produttività.

Coerentemente con queste premesse la Confederazione Datoriale offre massimo supporto e consulenza nell'ottenimento di finanziamenti tematici (come i Bandi ISI) o per il riconoscimento di sgravi (ad esempio OT24) e, grazie alla rete territoriale di sedi datoriali, così come tutti i centri formativi che collaborano con la Confederazione, garantisce una presenza capillare sul territorio nazionale di strutture in grado di offrire servizi formativi, tematici e di qualità, alle aziende associate.

Il punto cardine dell'offerta formativa di **Federdat** è la gestione della formazione obbligatoria (sicurezza sul lavoro e sicurezza alimentare) che, grazie al supporto di Ebilav ed ai rapporti con i fondi interprofessionali, è spesso erogata gratuitamente.

A garanzia della qualità dell'offerta formativa, Federdat ha affidato alla Associazione Europea per la Prevenzione (Assoprevenzione) la verifica e la qualifica dei docenti. Assoprevenzione è infatti riconosciuta ed iscritta, ai sensi della Legge 4 del 2013, nell'elenco del MISE (Ministero dello Sviluppo Economico) fra le associazioni che rilasciano l'attestazione di qualità dei servizi ai professionisti che si occupano di formazione e consulenza in materia di sicurezza.

**Federdat** offre servizi di consulenza aziendale per attività quali:

- gestione sicurezza lavoro (d.lgs. 81/08);
- gestione rifiuti (D.lgs. 22/97);
- HACCP (Manuali di autocontrollo e formazione);
- sistemi di Gestione ISO (9001, 14001, etc.).

Oltre ai corsi in materia di sicurezza sul lavoro ai sensi del D.lgs. 81/08, **Federdat** eroga anche altre tipologie di corsi, funzionali a garantire il costante aggiornamento professionale dei propri associati e dei loro dipendenti; alcuni esempi di corsi periodicamente erogati sono:

- utilizzo del computer/internet/posta elettronica;
- gestione amministrativa/contabile;
- uso di attrezzature di lavoro;
- corsi di lingue.

### L'organismo paritetico

Le grandi interazioni fra le diverse parti sociali, ed il grande interesse delle aziende verso le tematiche relative alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, hanno naturalmente guidato i costituenti di Ebilav verso la nascita dell'Organismo Paritetico Nazionale. Infatti il D.lgs. n.81/2008 ha posto come obiettivo prioritario l'innalzamento della qualità e della sicurezza sul lavoro, attraverso una diffusione strategica della cultura della sicurezza tramite la bilateralità, quale fattore di controllo sociale, ponendo gli Organismi paritetici al centro di tale procedimento.

Sfruttando la diffusione geografica dell'ente bilaterale l'Organismo paritetico Ebilav ha attivato la propria presenza nei settori e nei territori operativi di **Federdat** costituendo *Organismi paritetici territoriali* e garantendo servizi di consulenza, di formazione e di supporto alle aziende come previsto dall'art. 51 del d.lgs. 81/08.

**L'O.P.N. per la Sicurezza sul Lavoro** ha i seguenti compiti:

- promuovere formazione diretta, tramite seminari e altre attività complementari per i componenti degli O.P.R.;
- promuovere la costituzione degli Organismi Paritetici Regionali e provinciali e coordinarne l'attività;
- verificare l'avvenuta costituzione degli Organismi Paritetici Regionali e provinciali;
- elaborare le linee guida ed i criteri per la formazione dei lavoratori e dei rappresentanti per la sicurezza, tenendo conto di quanto previsto dai Ministri del Lavoro e della Sanità;
- promuovere lo scambio di informazioni e valutazioni in merito all'applicazione della normativa;
- promuovere e coordinare gli interventi formativi e di altra natura nel campo della salute e della sicurezza sul lavoro, reperendo finanziamenti dalla U.E. e di Enti pubblici e privati nazionali;
- favorire la sperimentazione di moduli formativi flessibili ed innovativi che rispondano alle specifiche esigenze delle imprese, e destinati ai soggetti di cui al presente accordo, anche sulla base delle fonti pubbliche dell'U.E. e nazionali;



- valutare le proposte di normative comunitarie e nazionali, anche per elaborare posizioni comuni da proporre agli organismi europei, al Governo, al Parlamento e ad altre amministrazioni nazionali competenti;
- ricevere dagli organismi paritetici regionali l'elenco dei nominativi dei rappresentanti per la sicurezza.

## Per i dipendenti

### - Il welfare nazionale e aziendale

Oltre ai già noti strumenti di welfare quali l'assistenza sanitaria integrativa, la previdenza complementare e la formazione agevolata attraverso fondi paritetici interprofessionali, la legge di Bilancio 2017, a decorrere dal 1° gennaio 2017, potenzia il welfare aziendale per i lavoratori dipendenti del settore privato. Oltre all'innalzamento, da 50.000 a 80.000 euro, del tetto massimo di reddito di lavoro dipendente previsto per l'accesso alla tassazione agevolata, la manovra finanziaria prevede l'aumento degli importi dei premi erogabili. Viene, inoltre, rafforzato il ruolo della contrattazione collettiva, anche territoriale, che può estendere il beneficio a opere e servizi forniti direttamente dall'imprenditore ed utilizzabili dalla generalità dei dipendenti per specifiche finalità di educazione, istruzione, ricreazione ed assistenza.

Il lavoratore ha la possibilità di essere sempre formato ed aggiornato (anche per la sicurezza del lavoro), potendo usufruire di corsi adatti alle mansioni che svolge e acquisendo, in questo modo, una maggiore professionalità e competenza.

Tra le misure introdotte, a decorrere dal 1° gennaio 2017, dalla legge di Bilancio per il 2017 ci sono misure incentivanti riguardanti i premi di produttività e altre misure di welfare aziendale in favore dei lavoratori dipendenti del settore privato.

### **NOTA CONCLUSIVA**

Con la presente Carta, la Confederazione Generale Europea Datoriale, in sigla **Federdat**, presenta i principi fondamentali della propria attività ed i servizi a favore dei suoi associati. In tal senso, la carta dei servizi è soggetta a revisione periodica per l'aggiornamento alle nuove normative ed il recepimento degli adeguamenti di convenzioni e servizi.

In mancanza di particolari ed eccezionali necessità, tali modifiche avranno cadenza annuale.

La Carta dei servizi e il dettaglio delle convenzioni sono rese pubbliche e scaricabili dal sito internet della Confederazione ([www.federdat.it/archivio-convenzioni](http://www.federdat.it/archivio-convenzioni)). In questo modo ogni utente potrà prenderne visione ed averne una copia.