

FEDERDAT

CONFEDERAZIONE
GENERALE EUROPEA
DATORIALE

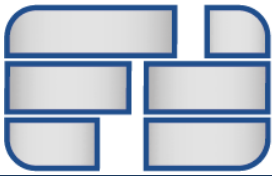
CCNL PER I DIPENDENTI DELLE PICCOLE E MEDIE AZIENDE DELL' INFORMATICA E DEI SERVIZI INNOVATIVI E DELLA COMUNICAZIONE GRAFICHE ED AFFINI

ORARIO DI LAVORO

- FLESSIBILITÀ: banca delle ore e possibilità di usufruire di percorsi formativi: le parti stabiliscono che in via sperimentale il lavoratore per sua espressa richiesta potrà rinunciare alla monetizzazione delle ore presenti in banca ore e non fruite e l'azienda si obbliga ad istituire in qualità di promotore un percorso formativo individuale anche durante il normale orario di lavoro.

MAGGIORAZIONI

<u>Tipologia di maggiorazione</u>	<u>maggiorazione</u>
Flessibilità	15%
Discontinui notturno	14,4%
Turni diurni	6%
Turni notturni	24%
Lavoro domenicale e/o festivo	54%
Lavoro domenicale e/o festive con riposo compensativo per il settore informatico e servizi innovative (area tecnica)	54%
Maggiorazione straordinario feriale	30%
Maggiorazione straordinario notturno e festive	54%
Maggiorazione straordinario non collegato con normale orario di lavoro:	
a) se diurno con minimo di due ore di retribuzione	30%
b) se notturno con minimo tre ore di retribuzione	60%
Maggiorazione straordinario notturno e festive per I lavoratori addetti a turno notturno:	
a) lavoro notturno	60%
b) lavoro festivo	60%



FEDERDAT

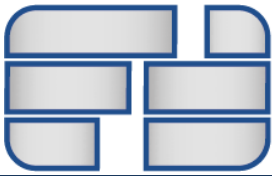
CONFEDERAZIONE
GENERALE EUROPEA
DATORIALE

Indennità per reperibilità

<u>Fascia oraria</u>	<u>Reperibilità per intervento “da remoto”</u>	<u>Reperibilità per intervento “in loco”</u>
Diurno (sino alle 22.00)	5%	9%
Notturno (22.00-6.00)	7,5%	12%
Festivo	10%	16%

Indennità per intervento

<u>Fascia oraria</u>	<u>Maggiorazioni reperibilità per intervento “da remoto”</u>	<u>Maggiorazioni reperibilità per intervento “in loco”</u>
Diurno (sino alle 22.00)	15%	30%
Notturno (22.00-6.00)	27%	54%
Festivo	30%	60%



FEDERDAT

CONFEDERAZIONE
GENERALE EUROPEA
DATORIALE

COMPARAZIONE CCNL FEDERDAT – CONSIL – CCNL SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL

BANCA DELLE ORE

CCNL FEDERDAT CONSIL	CCNL SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL
<p>Quando si lavora oltre il normale orario di lavoro è possibile spostare queste ore in eccedenza su una banca delle ore.</p> <p>Il lavoratore, per le ore presenti in banca,</p> <ul style="list-style-type: none">- può usufruire di riposi compensativi;- può ottenerne la monetizzazione (se non utilizza le ore in due anni);- può, per sua espressa richiesta, rinunciare alla monetizzazione delle ore presenti in banca ore e non fruite e l'azienda si obbliga ad istituire in qualità di promotore un percorso formativo individuale anche durante il normale orario di lavoro.	<p>Quando si lavora oltre il normale orario di lavoro è possibile spostare queste ore in eccedenza su una banca delle ore.</p> <p>Il lavoratore, per le ore presenti in banca,</p> <ul style="list-style-type: none">- può usufruire di riposi compensativi;- può ottenerne la monetizzazione (se non utilizza le ore in due anni);

Al fine di garantire un aggiornamento continuo per i professionisti del settore, che consenta sia al datore di lavoro di usufruire di lavoratori sempre aggiornati alle nuove tecnologie ed al lavoratore stesso di evitare un depauperamento della propria professionalità, è stata introdotta, in via sperimentale, all'interno del nuovo CCNL Federdat, Assodigitali e Fismic Confsal un'importante novità:

“le parti stabiliscono che in via sperimentale il lavoratore per sua espressa richiesta potrà rinunciare alla monetizzazione delle ore presenti in banca ore e non fruite e l'azienda si obbliga ad istituire in qualità di promotore un percorso formativo individuale anche durante il normale orario di lavoro”.

VANTAGGI:

- crescita professionale dei lavoratori;
- crescita dell'azienda in termini di competitività e di mercato
- modernizzazione delle relazioni industriali